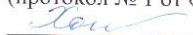


СОГЛАСОВАНО:  
Председатель  
выборного органа первичной  
профсоюзной организации  
(протокол № 1 от «18» 01.2017г.  
 Т.С. Хонина

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ № 31 г. Апатиты  
  
М.В. Едемская  
приказ № 4-3/о от «23» января 2017г.

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**К ПРАВИЛАМ**

**ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

«ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА  
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 31»

ИЗМЕНИТЬ НА:

**«ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ № 31 г. Апатиты»**

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**К ПРАВИЛАМ**  
**ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**  
**«ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО**  
**БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО**  
**УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА**  
**КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 31»**

ИЗМЕНИТЬ НА:

**«ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ № 31 г. Апатиты»**

Дополнить пункт 2.4 следующим содержанием:

«справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию».

Дополнить пункт 4:

4.1. В соответствии со статьей 193 Трудового кодекса РФ, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Органами по рассмотрению трудовых споров, в соответствии со статьей 382 Трудового кодекса РФ, являются комиссии по трудовым спорам и суды.

При принятии работником решения об обжаловании дисциплинарного взыскания в суде, ему следует общаться с иском заявлением в районный суд по месту нахождения работодателя: к индивидуальному предпринимателю - по месту его жительства; к юридическому лицу - по месту его нахождения (юридическому адресу) .

В соответствии со статьей 29 Гражданского процессуального кодекса РФ, иск к

организации, вытекающий из деятельности ее филиала или представительства, может быть предъявлен также в суд по месту нахождения ее филиала или представительства.

Следует иметь в виду, что в соответствии со статьей 333.36 Налогового кодекса РФ, истцы, при обращении в суды общей юрисдикции по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, освобождаются от уплаты государственной пошлины.

Если дисциплинарное взыскание признают незаконным.

В случае если дисциплинарное взыскание будет признано незаконным, работодатель обязан соответствующим приказом отменить приказ (распоряжение) о наложении на работника дисциплинарного взыскания. Отказ работодателя от исполнения законных требований государственной инспекции труда или органа по разрешению трудового спора может повлечь привлечение работодателя к административной ответственности.

Дополнить пункт 8:

8.6. При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

8.7. Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Дополнить пункт 8.5. следующим содержанием:

«Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала».

Дополнить пункт 9.9. следующим содержанием:

«Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется положениями и приказами и который не может быть менее трех календарных дней»